



การดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



เทศบาลตำบลปากน้ำท่าเรือ
อำเภอเมือง จังหวัดระนอง

**การดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล
ของเทศบาลตำบลปากน้ำท่าเรือ อำเภอเมือง จังหวัดระนอง**

เทศบาลตำบลปากน้ำท่าเรือ ได้ดำเนินการตามนโยบายทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นไปตามกฎ
ระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การวางแผนกำลัง การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของ
หน่วยงาน การพัฒนาบุคลากร การพัฒนาคุณภาพชีวิต การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผลการ
ปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

**๑.นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง การสรรหา คัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง
ดำเนินการ**

๑. ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่ม รองรับภารกิจของ
หน่วยงาน และการพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน
(วิเคราะห์ภาระงาน การเตรียมข้อมูล การระดมความคิดของ คณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร และผู้
ที่เกี่ยวข้อง)

๒. ดำเนินการประกาศสรรหาพนักงานจ้าง

๓. ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรบุคลากรพนักงานจ้างทั่วไป
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๔. ดำเนินการพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรของเทศบาลตำบลปากน้ำท่าเรือเพื่อวางแผน
อัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน

**๒.นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากรและนโยบายด้านความก้าวหน้าในสายอาชีพ
ดำเนินการ**

๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๒. จัดส่งบุคลากรตามสายงานไปฝึกอบรม

๓. จัดทำคู่มือเสนอทางความก้าวหน้าให้บุคลากรได้ศึกษา

๓.นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ดำเนินการ

๑. ดำเนินการประเมินข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และลูกจ้าง ตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง ใน
ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ตามรอบการประเมิน

๒. จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ ที่เป็นธรรมเสมอภาค และสามารถ
ตรวจสอบได้ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

**๔.นโยบายด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน
ดำเนินการ**

๑. แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และ
ข้อบังคับของเทศบาลตำบลปากน้ำท่าเรือว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น

๒. ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๓. จัดทำคู่มือให้ความรู้เกี่ยวกับการรักษาอนามัย

๔. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

ดำเนินการ

๑. จัดทำประกาศมาตราการให้รางวัลและบทลงโทษพนักงาน

๒. ปรับปรุงสภาพความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้ดีอยู่เสมอ (๕ส)

๓. ปรับปรุงช่องทางการสื่อสารด้านบริหารทรัพยากรบุคคล ทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบล

ปากน้ำท่าเรือ