



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ของเทศบาลตำบลปากน้ำท่าเรือ
อำเภอเมือง จังหวัดระนอง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

คำนำ

การจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลปากน้ำท่าเรือ นั้น ได้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ เพื่อพัฒนาให้บุคลากรรู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการหลักและวิธีปฏิบัติราชการ บทบาทและหน้าที่ของตนเองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และแนวทางปฏิบัติตนเพื่อเป็นพนักงานเทศบาลที่ดี โดยได้กำหนดหลักสูตรการพัฒนาสำหรับบุคลากรแต่ละตำแหน่ง ให้ได้รับการพัฒนาในหลายๆ มิติ ทั้งในด้านความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ด้านการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ ด้านความรู้ และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหารและด้านคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจของเทศบาลตำบลปากน้ำท่าเรือ ต่อไป

สำนักปลัด เทศบาลตำบลปากน้ำท่าเรือ
อำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง

หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๒๕๘ ข(๔) ได้กำหนดไว้ว่า ให้มีการปรับปรุงและ พัฒนาการบริหารงานบุคคลภาครัฐเพื่อจูงใจให้ผู้มีความรู้ความสามารถอย่างแท้จริงเข้ามาทำงานในหน่วยงาน ของรัฐ และสามารถเจริญก้าวหน้าได้ตามความสามารถและผลสัมฤทธิ์ของงานของแต่ละบุคคลมีความซื่อสัตย์ สุจริต กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องโดยคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีความคิด สร้างสรรค์และคิดค้นนวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อให้การปฏิบัติราชการและการบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีมาตรการคุ้มครองป้องกันบุคลากรรัฐจากการใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมของผู้บังคับบัญชา

ด้วยเหตุนี้ เทศบาลตำบลปากน้ำท่าเรือ จึงจำเป็นต้องมีการดำเนินการในเรื่องการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสำนึกและตระหนักในความรับผิดชอบที่มีอยู่สามารถปฏิบัติงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจที่ได้รับมอบหมาย ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้มีคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กรร่วมกัน

วิสัยทัศน์ (Vision)

พัฒนาศักยภาพเพื่อให้มีความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติหน้าที่ มีความมั่นคงในชีวิต และมีจิตสาธารณะ เต็มใจให้บริการ และประชาชนต้องได้รับความพึงพอใจในการมารับบริการ

พันธกิจ

๑) พัฒนาศักยภาพเทศบาลตำบลปากน้ำท่าเรือ ให้เป็นมืออาชีพและนวัตกรรม มีความรู้ ทักษะ คติ ที่จำเป็นในการบริหารงานและบูรณาการอย่างเป็นระบบพร้อมปรับตัวสู่ยุคดิจิทัล

๒) เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมและค่านิยมร่วม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงาน และป้องกันการทุจริตประทุมิชอบ

๓) พัฒนาศักยภาพเทศบาลตำบลปากน้ำท่าเรือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข มีความสมดุลของชีวิต และการทำงาน

๔) ส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและ ดิจิทัลที่เหมาะสม

๕) พัฒนาศักยภาพเทศบาลตำบลปากน้ำท่าเรือตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ

๖) พัฒนาทักษะด้านภาวะผู้นำ ทักษะด้านดิจิทัล และทักษะสำหรับผู้ประกอบการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ ในเทศบาลตำบลปากน้ำท่าเรือ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสรรหาและคัดเลือกบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเข้ามาทำงานกับเทศบาลตำบลปากน้ำท่าเรือ
๒. เพื่อใช้ศักยภาพของบุคลากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด
๓. เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรให้ก้าวหน้า
๔. เพื่อบำรุงรักษาบุคลากรของเทศบาลตำบลน้ำจืดที่มีความสามารถให้อยู่กับองค์กรนานๆ
๕. เพื่อให้เทศบาลตำบลปากน้ำท่าเรือบรรลุเป้าหมายสู่ความสำเร็จ

เป้าหมาย

- ๑) บุคลากรมีขีดความสามารถ ทักษะ ความรู้ และสมรรถนะที่หลากหลายในการปฏิบัติงาน และ ภารกิจของเทศบาลตำบลปากน้ำท่าเรือ
- ๒) เทศบาลตำบลน้ำจืดมีการวางแผนพัฒนาบุคลากร การวางแผนพัฒนาความก้าวหน้าในสาย อาชีพให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
- ๓) บุคลากรมีจิตสำนึก ประพฤติปฏิบัติตน ตามค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรมการทำงาน ร่วมกัน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล
- ๔) พัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพชีวิตและความสุขในวัยหลังเกษียณ

ยุทธศาสตร์การบริหารและพัฒนาบุคลากร

- ๑) การบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาทรัพยากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ
- ๒) การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
- ๓) การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและ
- ๔) เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้าง ความสุขในองค์กร

แผนดำเนินงาน

แผนดำเนินงานสำหรับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลปากน้ำท่าเรือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีรายละเอียดดังนี้

กิจกรรม	กิจกรรมย่อย	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ			
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
๑. การบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลปากน้ำท่าเรือ						
๑.๑การวางแผนกำลังคนและการบริหารทรัพยากรบุคคล	- ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงานและกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และภารกิจของเทศบาลตำบลปากน้ำท่าเรือ	ไม่ใช้งบประมาณ		←		→
	- มีการสรรหาบุคลากรตามกรอบอัตรากำลัง เช่น การบรรจุ แต่งตั้งการโอน การรับโอน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ รวมถึง การสรรหาพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→
	การประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผลการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→
๑.๒กิจกรรมส่งเสริมการสร้างสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน	- กิจกรรมการออกกำลังกาย	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→
	- กิจกรรมการเสริมสร้างขวัญกำลังใจในเนื่องในโอกาสต่าง ๆ	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด

กิจกรรม	กิจกรรมย่อย	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ			
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
๒. การพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลปากน้ำท่าเรือ						
๒.๑ พัฒนาความสามารถ ทักษะ ความรู้ และสมรรถนะ ที่หลากหลายในการปฏิบัติงาน	- การส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมของทางภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๖๒,๐๐๐.๐๐	←			
	การอบรมโดยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)ผ่านระบบ Local MOOC	ไม่ใช้งบประมาณ	←			
๒.๒ พัฒนาบุคลากรด้าน คุณธรรม จริยธรรม และ สร้างกระบวนการมีส่วนร่วม ในการต่อต้านทุจริต	- โครงการส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงานของ บุคลากรเทศบาลตำบลปากน้ำท่าเรือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๐,๐๐๐.๐๐	←			
	- โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาคุณภาพชีวิต คณะผู้บริหาร สมาชิก พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๐,๐๐๐.๐๐	←			
	- กิจกรรมด้านวัฒนธรรมและวันสำคัญทางศาสนา	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	←			
	- กิจกรรมจิตอาสา	๒๐,๐๐๐.๐๐	←			
	รวม	๔๒๒,๐๐๐.๐๐	๑๕๐,๐๐๐.๐๐	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	๗๒,๐๐๐.๐๐