



คำสั่งเทศบาลตำบลปากน้ำท่าเรือ
ที่ ๔๖๑ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมและส่งเสริมพัฒนาจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการเสริมสร้าง วินัย คุณธรรม และป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลปากน้ำท่าเรือ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อาศัยอำนาจตามมาตรา ๔๘ เตรส แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

เทศบาลตำบลปากน้ำท่าเรือ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีองค์ประกอบคณะกรรมการและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- | | |
|--|------------------------|
| ๑. นายกเทศมนตรีตำบลปากน้ำท่าเรือ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. รองนายกเทศมนตรีตำบลปากน้ำท่าเรือ ลำดับที่ ๑ | คณะกรรมการ |
| ๓. รองนายกเทศมนตรีตำบลปากน้ำท่าเรือ ลำดับที่ ๒ | คณะกรรมการ |
| ๔. ปลัดเทศบาลตำบลปากน้ำท่าเรือ | คณะกรรมการ |
| ๕. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | คณะกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๘. นักทรัพยากรบุคคล | คณะกรรมการและเลขานุการ |

โดยคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต
- ให้คำแนะนำ บริक्षा และรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือปัญหาข้อขัดแย้งในด้านคุณธรรมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปสู่การพิจารณากำหนดแนวทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติ
- จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
- เสนอแนะแนวทางปรับปรุงการจัดทำแผนดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมเสนอต่อผู้บริหารในแนวทางที่ถูกต้องและเหมาะสมกับสภาวะการณ์ปัจจุบัน
- จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการคอยติดตามและขับเคลื่อนการดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายนิคม จุลเขต)

นายกเทศมนตรีตำบลปากน้ำท่าเรือ



แนวทางปฏิบัติ Do's & Don'ts



Do's



Don'ts

เทศบาลตำบลปากน้ำท่าเรือ
อำเภอเมือง จังหวัดระนอง

แนวทางปฏิบัติการประพฤติตนทางจริยธรรมเพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทา Do's & Don'ts ของเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลปากน้ำท่าเรือ อำเภอเมือง จังหวัดระนอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

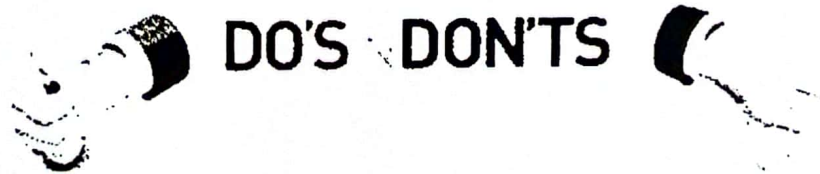
หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ Do's	ข้อไม่ควรทำ Don'ts
<p>๑. ยึดมั่นใจจริยธรรมและยึดยึดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม</p>	<p>✓ ตระหนักและยึดมั่นในคุณความดีและประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับคำสอนหรือหลักปฏิบัติของศาสนาและให้เหมาะสมในฐานะที่เป็นข้าราชการ</p> <p>✓ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักกฎหมายหลักวิชาการแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง</p> <p>✓ ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็น หรือทักท้วงเมื่อพบว่ามีกรกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง</p>	<p>✗ ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจ ส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักและคำสอนของศาสนาหรือความเหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี</p> <p>✗ ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมาย หลักวิชาการและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง</p> <p>✗ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่เป็นธรรม</p>
<p>๒. มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่เสียสละปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็วโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้</p>	<p>✓ ตระหนักในบทบาทหน้าที่ที่รับผิดชอบทั้งที่ในหน้าที่ราชการและการเป็นข้าราชการที่ดี</p> <p>✓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบรวดเร็วเต็มกำลังความสามารถและกล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ</p> <p>✓ เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน</p>	<p>✗ ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่องานต่อองค์กรต่อรัฐบาลต่อประชาชนหรือต่อประเทศชาติ</p> <p>✗ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าหรือไม่โปร่งใส</p>

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ Do's	ข้อไม่ควรทำ Don'ts
<p>๓. แยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน</p>	<p>✓ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการประชาชนหรือประเทศชาติ</p>	<p>✗ ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่หรือมีคติด่อที่ปฏิบัติต่อผู้ร่วมปฏิบัติงานต่อองค์กรต่อรัฐบาลหรือต่อประชาชน</p> <p>✗ ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตัวเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม</p> <p>✗ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่นำความคิดเห็นส่วนตัวมาใช้ปะปนกับการปฏิบัติหน้าที่</p>
<p>๔. ละเว้นจากการ แสวงหาประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม</p>	<p>✓ ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการอื่นใดที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>✗ ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับยอมรับหรือดำเนินการอื่นใดเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน</p> <p>✗ กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการเอประโยชน์โดยมิชอบให้ตนเองหรือบุคคลอื่น</p> <p>✗ ใช้อำนาจหน้าที่หรือตำแหน่งกลั่นแกล้งผู้ใต้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่นให้ได้รับความเสียหาย</p> <p>✗ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่นำตำแหน่งหน้าที่ไปใช้แสวงหาประโยชน์ส่วนตน</p>

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ Do's	ข้อไม่ควรทำ Don'ts
<p>๕. เคารพ และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา</p>	<p>✓ ตระหนักเคารพและปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดในรัฐธรรมนูญในฐานะประชาชนชาวไทย</p> <p>✓ ปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบให้เป็นไปตามที่รัฐธรรมนูญหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด และทักท้วงเมื่อพบว่ามีกรกระทำที่ไม่สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>✗ ใช้ช่องว่างของกฎหมาย/ระเบียบกระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการไม่ซื่อสัตย์สุจริต</p> <p>✗ กระทำการละเว้นหรือละเมิดกฎหมายทั้งในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิตส่วนตัว</p> <p>✗ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่เป็นกรละเว้นหรือละเมิดการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย</p>
<p>๖. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมเป็นกลางทางให้บริการแก่ประชาชนโดยมีอัธยาศัยที่ดีและไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม</p>	<p>✓ ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความ เป็นธรรมที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องใน เรื่องนั้นๆ จะได้รับทั้งทางตรงและ ทางอ้อม</p> <p>✓ ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วย อัธยาศัยที่ดีสุภาพและสร้างความ ประทับใจให้แก่ประชาชนผู้มาเข้ารับบริการด้วยน้ำใสใจจริง</p>	<p>✗ ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับ ยอมรับหรือดำเนินการอื่นใดเพื่อ แสวงหาประโยชน์ส่วนตน</p> <p>✗ แสดงความคิดเห็นต่อ สาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ต่อ สาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็น ข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลาง ทางการเมือง</p> <p>✗ มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดย เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อ พบเห็นว่ามีกรเลือกปฏิบัติอย่าง ไม่เป็นธรรม</p>

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ Do's	ข้อไม่ควรทำ Don'ts
<p>๗. ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการอย่างเคร่งครัดและรวดเร็วไม่ถ่วงเวลาให้เนิ่นช้าและใช้ข้อมูลข่าวสารที่ได้มาจากการดำเนินงานเพื่อการในหน้าที่และให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วนถูกต้องทันการณ์และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง</p>	<p>✓ ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามที่พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการพ.ศ.๒๕๔๐ กำหนด</p> <p>✓ ให้บริการผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสารอย่างครบถ้วนถูกต้องทันการณ์และให้ตรงกับความต้องการของผู้รับบริการอย่างครบถ้วนโดยคำนึงถึงประโยชน์ของผู้มาติดต่อเป็นสำคัญ</p>	<p>✗ เรียกรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้มาติดต่อขอข้อมูลข่าวสาร</p> <p>✗ ปกปิดบิดเบือนข้อเท็จจริงของข้อมูลข่าวสารที่ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสาร</p> <p>✗ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่เป็นการละเว้นหรือละเมิดการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการพ.ศ.๒๕๔๐ หรือทำให้ผู้มาติดต่อราชการได้รับความเสียหาย</p>
<p>๘. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานรักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพโดยเคร่งครัด</p>	<p>✓ ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อใช้งานบรรลุเป้าหมาย อย่างดีที่สุด</p> <p>✓ รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดีเพื่อพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น</p>	<p>✗ ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับยอมรับหรือดำเนินการอื่นใดเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน</p> <p>✗ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติหรือตามความพึงพอใจส่วนตัว</p>
<p>๙. ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p>	<p>✓ ตระหนักและยึดมั่นในหลักการของการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p> <p>✓ รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงานผู้มีส่วนเกี่ยวข้องหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงานและ/หรือประกอบการพิจารณาการ</p>	<p>✗ แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p> <p>✗ ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการกดดันให้เพื่อนร่วมงานผู้มีส่วนเกี่ยวข้องผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือผู้อื่นปฏิบัติตามความ</p>

	พัฒนาการทำงานให้ดียิ่งขึ้น	ต้องการของตน
หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ Do's	ข้อไม่ควรทำ Don'ts
๗. ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการอย่างเคร่งครัดและรวดเร็วไม่ถ่วงเวลาให้เนิ่นช้าและใช้ข้อมูลข่าวสารที่ได้มาจากการดำเนินงานเพื่อการในหน้าที่และให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วนถูกต้องทันการณ์และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง		✗ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกระทำความไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์





กิจกรรมเคารพธงชาติทุกวันจันทร์



#กิจกรรมเคารพธงชาติทุกวันจันทร์

วันที่ 1 เมษายน ๒๕๖๗ เทศบาลตำบลปากน้ำท่าเรือดำเนินการจัดกิจกรรม
หน้าเสาธง เช้าแก่เคารพธงชาติ ร้องเพลงชาติ เพื่อแสดงความรักภักดี
ต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ อันเป็นเอกลักษณ์ของชาติไทย แสดออก
ซึ่งวัฒนธรรมองค์กร รวมถึงเสริมสร้างความรัก ความสามัคคี ความสัมพันธ์
อันดีซึ่งกันและกันให้เกิดในองค์กร



ภาพข่าวกิจกรรมอื่นๆ

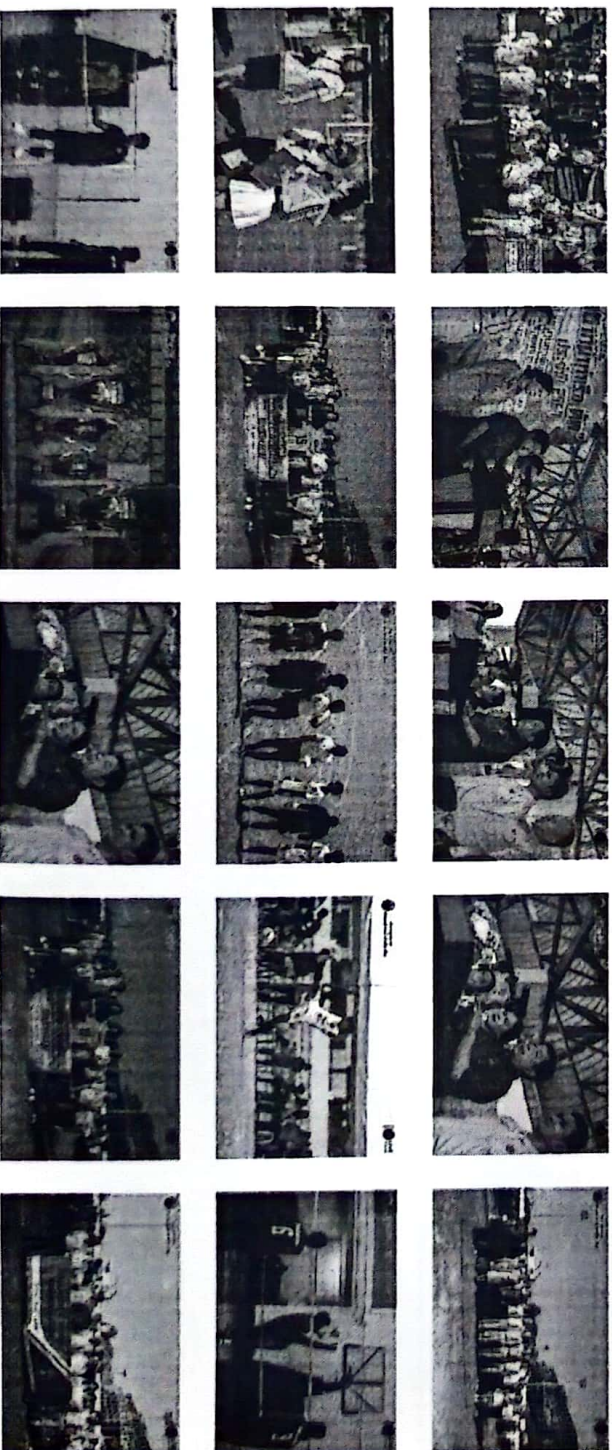
- 2024-04-01 กิจกรรมเคารพธงชาติทุกวันจันทร์
- 2024-03-29 ขบวนรถช่วยขอตีแต่ละอำเภอ "อานน้ำแร่ แลระนอง ประจำปี ๒๕๖๗
- 2024-03-20 ร่วมการฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ ประจำปี 2567 ของท่าเรือระนอง
- 2024-03-20 โครงการกิจกรรมต้านอาชญากรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น (ออกแบบกลายบนผลิตภัณฑ์จากสีน้ำมันลอยน้ำ)
- 2024-03-18 วันท้องถิ่นไทย ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗
- 2024-03-13 โครงการป้องกันและควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า ประจำปี ๒๕๖๗
- 2024-03-13 กิจกรรมจิตอาสาสมัครท้องถิ่นรักโลก เนื่องในวัน "ท้องถิ่นไทย" ประจำปี ๒๕๖๗

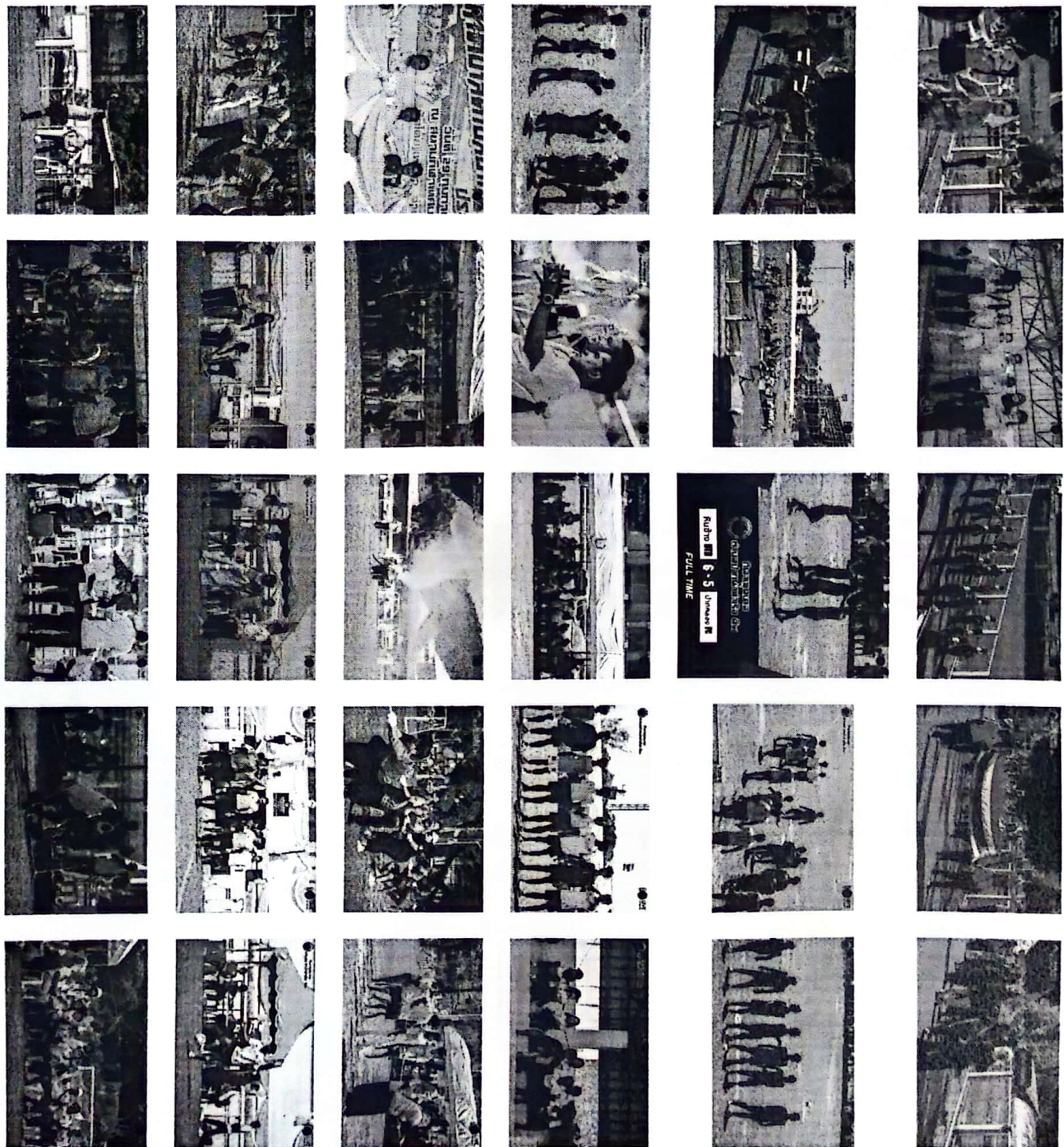


กิจกรรมกีฬาเทศบาลตำบลปากน้ำท่าเรือ คัพ



วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ นายราชัน มีน้อย รองผู้ว่าราชการจังหวัดระนอง เป็นประธานในพิธีเปิดการแข่งขันกีฬาเทศบาลตำบลปากน้ำท่าเรือ คัพ ประจำปี ๒๕๖๗ พร้อมด้วย หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานภาครัฐและเอกชนเข้าร่วมในพิธีเปิดการแข่งขันกีฬาเทศบาลดังกล่าว โดยนายนิคม จุลเขต นายกเทศมนตรีตำบลปากน้ำท่าเรือ เป็นผู้กล่าวรายงานต่อรองผู้ว่าราชการจังหวัดระนอง เทศบาลตำบลปากน้ำท่าเรือ ได้ดำเนินการจัดการแข่งขันกีฬา โดยมีนักกีฬาและประชาชนกองเชียร์เข้าร่วม จำนวน ๖ หมู่บ้าน แบ่งทีมการแข่งขันกีฬา จำนวน ๓ ประเภท ซึ่งได้รับความสนใจเป็นอย่างยิ่ง ณ สนามกีฬาเทศบาลเมืองระนอง อำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง







รายงานการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมของบุคลากรเทศบาลตำบลปากน้ำท่าเรือ

๑. ชื่อกิจกรรม

กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมของบุคลากรเทศบาลตำบลปากน้ำท่าเรือ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗

๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลปากน้ำท่าเรือ

๓. วัน เวลา สถานที่จัดโครงการ

วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลปากน้ำท่าเรือ

๔. วัตถุประสงค์โครงการ

๑. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีกระบวนการทัศนวัฒนธรรมและค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะพัฒนาระบบราชการไทย โดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน และมุ่งสู่การเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. เพื่อสร้างความสมานฉันท์กลมเกลียวสามัคคีในองค์กร และสามารถขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมายที่วางไว้ได้อย่างแท้จริง

๓. เพื่อการศึกษาเรียนรู้หลักการและแนวคิดในการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานที่ดี อันจะก่อให้เกิดความสำเร็จในองค์กร

๔. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ได้รับความรู้ ความเข้าใจในหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างสมเหตุสมผล มีความพอประมาณและมีระบบภูมิคุ้มกัน และการบริหารจัดการที่ดี

๕. เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรม

๕. งบประมาณ

- ไม่มีการใช้งบประมาณ -

๖. ผู้เข้าร่วมโครงการ

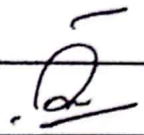

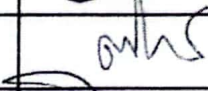
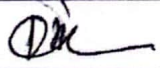
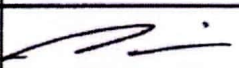
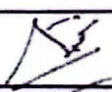
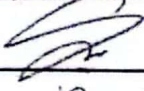
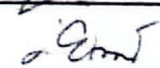
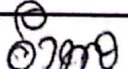


- รายชื่อตามแนบท้าย -

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

พนักงานเทศบาลตำบลปากน้ำท่าเรือ

วันจันทร์ ที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๔.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลปากน้ำท่าเรือ

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
ข้าราชการ			
๑	นายวัชรวิษณุ ปฐมเมธีพัฒน์	รองปลัดเทศบาลตำบลปากน้ำท่าเรือ	
๒	นายสมพร มิ่งแก้ว	ผู้อำนวยการกองช่าง	
๓	นางจิตติมา ชุมนุช	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	
๔	นางปณิชาพัชร บั่นทอง	ผู้อำนวยการกองคลัง	
๕	นางจินห์ชญากาส์ ธนโชติชญานี	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้	
๖	นางสาววันใหม่ หวันร่ำหมาน	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	
๗	นายภัทรชนน ฉิมบรรเทิง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	
๘	นางสรราลี สามารถ	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	
๙	นางสาวเยาวลักษณ์ ทิพย์ป่าเว	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
๑๐	พ.อ.อ.สุรกิจ คำเพชรดี	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน	
๑๑	นายอำพล อิศราคาร	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๑๒	นางศิริวรรณ ทิมโพธิ์	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	
๑๓	นางสาวลัดดา พรหมศรี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	
๑๔	นางสาวไพลิน เพชรสังข์	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน	
๑๕	นางเสาวณี นवलสุวรรณ	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน	

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

พนักงานเทศบาลตำบลปากน้ำท่าเรือ

วันจันทร์ ที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๔.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลปากน้ำท่าเรือ

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
พนักงานจ้างตามภารกิจ			
๑๖	นายคมกฤษ จุลเขต	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	
๑๗	นางสาวภิญญาพัชญ์ แสนกลาง	ผู้ช่วยนักพัฒนาการท่องเที่ยว	
๑๘	นางสาวปิยดา แสงทอง	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	
๑๙	นางสาวณัฐนิชา ทองศิริ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	
๒๐	นางเดือนเพ็ญ จิตต์ประสงค์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
๒๑	นายสมเกียรติ ชมภูษนะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	
๒๒	นายวีระชัย จุลเขต	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	
๒๓	นางสาววิไลรัตน์ ดอเลาะ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	
๒๔	นายเพชรชัย วรรณบุตร	พนักงานขับรถยนต์	
๒๕	นายพิเชตน์ หีบเพชร	พนักงานขับรถยนต์	
๒๖	นางปราณี จำปีพันธ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
๒๗	นายชนก พลพิพัฒน์ดี	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	
๒๘	นายวิทยา พิบูลย์	พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดกลาง	
๒๙	นายรัตนพล อยู่ชวน	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	
๓๐	นายสุทธิภัทร หลีใบ	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	
๓๑	นายนพดล แสงทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	
๓๒	นางสาวจันทร์จิรา อินทยาภิรักษ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	
๓๓	นางสาวสุกฤดี บัวสงษ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	
๓๔	นางสาวสาวิตรี นาคสุวรรณ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	
๓๕	นางสาวพัชรินทร์ โมฆจันทร์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	
๓๖	นางรุ่งทิพย์ ปานเนียม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	

ประเด็นในการบรรยาย



1. ความหมายจริยธรรม
2. ความสำคัญของจริยธรรม
3. มาตรฐานจริยธรรม 7 ประการ พร้อมตัวอย่าง ★
4. กิจกรรมเพื่อส่งเสริมจริยธรรมให้แก่พนักงานในองค์กร
5. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ★ 😊
6. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาเทศบาล
7. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น 😊
8. บทลงโทษผู้ฝ่าฝืนจริยธรรม ★

มาตรฐานจริยธรรม 7 ประการ

1. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ
2. ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่
3. กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
4. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว

5. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

6. ปฏิบัติหน้าที่อย่าง
เป็นธรรม

7. ดำรงตนเป็น
แบบอย่างที่ดี

การฝ่าฝืนมาตรฐานจริยธรรม

- 1. ผู้มีอำนาจกำกับดูแล แจ้งผู้ฝ่าฝืนหยุดพฤติกรรมกรรมการฝ่าฝืน
- 2. หากเข้าใจเงื่อนไขการกระทำอันเป็นการต้องห้ามตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้มีอำนาจกำกับดูแลดำเนินการตามขั้นตอนวิธีการตามกฎหมายนั้น เพื่อสั่งให้บุคคลนั้นดังกล่าวพ้นจากตำแหน่ง

ภายใน 30 วัน
นับแต่วันที่ได้รับรายงาน

หนังสือ มท 0804.6/ว1919 ลว. 10 พ.ค. 2566

ภาพประกอบการทำกิจกรรม



